

FSC tööjõu põhinõuded

1. FSC tööjõu põhinõuete kohaldamisel peab organisatsioon võtma nõuetekohaselt arvesse riigi õigusaktidega kehtestatud õigusi ja kohustusi, täites sama ajal nõuete eesmärged.
2. Organisatsioon ei tohi kasutada lapstööjõudu.
 - 2.1. Organisatsioon ei tohi tööle võtta töötajaid, kes on nooremad kui 15- aastased või nooremad kui riiklikest või kohalikest õigusnormidest või eeskirjadest tulenev miinimumvanus, olenevalt sellest, kumb vanusepiir on kõrgem, välja arvatud alapunktis 7.2.2 määratletud juhul.
 - 2.2. Riikides, kus riigi õigus- või haldusaktid lubavad kergele tööle võtta 13–15 aasta vanuseid isikuid, ei tohi selline töötamine takistada kooliskäimist ega olla kahjulik nende tervisele või arengule. Eelkõige, kui lastele on seadusega kehtestatud koolikohustus, peab nende tööaeg olema üksnes tavapärasel päeval väljaspool koolitundide aega.
 - 2.3. Mitte kedagi, kes on noorem kui 18 eluaastat, ei võeta ohtlikule või füüsiliselt raskele tööle, välja arvatud väljaõppe eesmärgil vastavalt riigis vastu võetud õigus- või haldusaktidele.
 - 2.4. Organisatsioon peab keelama lapsele sobimatu töö.
3. Organisatsioon peab välistama igasuguse sunniviisilise ja kohustusliku töö.
 - 3.1. Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta.
 - 3.2. Puuduvad tõendid mis tahes tegevuse kohta, mis osutab sunniviisilisele või kohustuslikule tööle, muu hulgas järgmise kohta:
 - füüsiline ja seksuaalne vägivald
 - võlaorjus
 - töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööleasumise tingimusena tagatisraha nõudmine
 - liikumise/mujale asumise piiramine
 - passi ja isikute tõendavate dokumentide äravõtmine
 - ametiasutustele kaebamisega ähvardamine.
4. Organisatsioon peab tagama, et kedagi ei diskrimineerita tööl ja kutsealal
 - 4.1. Töö- ja kutsealased tavad ei ole diskrimineerivad.
5. Organisatsioon peab austama ühinemisvabadust ja tegelikku kollektiivlääbirääkimiste õigust.
 - 5.1. Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioone või nendega ühineda.
 - 5.2. Organisatsioon austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.
 - 5.3. Organisatsioon austab töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.
 - 5.4. Organisatsioon peab seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimiseks.
 - 5.5. Olemasolevaid kollektiivlepinguid rakendatakse.